

### Journée internationale des droits de la femme 2018 : #IwantWorkLifeBalance

8 mars 2018

A l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme, le 8 mars, les syndicats de toute l'Europe appellent à l'adoption rapide du projet de Directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée publié en avril 2017. Alors qu'entre 2008 et 2015, les gouvernements de l'UE n'étaient pas parvenus à s'accorder sur un allongement du congé maternité, le nouveau projet de Directive sera discuté par les Ministres du travail lors du Conseil européen du 15 mars.

Selon Eurostat, le principal motif d'inactivité professionnelle des Européennes est qu'elles doivent s'occuper de leurs enfants ou de parents en maladie de longue durée. Les études montrent qu'en Europe, les femmes consacrent deux fois plus de temps aux tâches ménagères que les hommes, et ce, même lorsque l'homme est au chômage et que la femme travaille. Pour un grand nombre, travailler à temps partiel n'est pas un choix mais une nécessité afin d'assumer les responsabilités familiales.

Une législation européenne dans ce domaine améliorera sensiblement les opportunités d'emploi des femmes et permettra aux couples de partager plus équitablement les congés pour raisons familiales.

Une [étude](#) mandatée par la CES révèle que si elle est adoptée, la nouvelle Directive renforcera les droits dans de nombreux Etats membres :

- 10 jours de congé paternité rémunéré – un droit encore inexistant à Chypre, en République tchèque, Allemagne, Croatie et Slovaquie ;
- 4 mois de congé parental rémunéré et non transférable – une amélioration des droits existants en Bulgarie, Irlande, Italie, aux Pays-Bas et au Royaume-Uni ;
- 5 jours de congé pour les aidants – ce qui simplifiera la vie des personnes devant s'occuper de parents dépendants dans des pays comme la France, la Roumanie et Malte.
- Une extension du droit à demander des formules de travail souples dans la plupart des Etats membres de l'UE, notamment à Chypre, en Estonie et en Roumanie.

IndustriAll Europe salue tout particulièrement l'extension du droit à demander des formules de travail souples. Le manque actuel de souplesse est une barrière à la participation des femmes au marché du travail. IndustriAll Europe défend le fait que les femmes et les hommes puissent apporter une contribution égale au travail et à la maison.

« Les femmes représentent uniquement 20% des travailleurs de l'industrie. IndustriAll Europe pense que la proposition de Directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée permettra non seulement aux femmes de faire carrière dans l'industrie mais qu'elle leur offrira aussi des perspectives d'évolution professionnelle, ce qui est vital pour retenir les talents en haut de l'échelle » a déclaré Luc Triangle, Secrétaire général d'IndustriAll Europe.

L'extension du droit à demander des formules souples de travail n'augmentera pas seulement les opportunités de carrière des femmes mais permettra aussi un meilleur partage des responsabilités parentales. La Directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée permettra aux pères de passer plus de temps chez eux, avec leurs familles et d'assumer davantage de responsabilités au sein

## Communiqué de Presse

de leurs foyers, ce qui soulagera les mères qui, à la fin de leur journée de travail, commencent souvent leur « deuxième travail » avec la cuisine, le ménage et les enfants.

La Directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée est un pas dans la bonne direction, mais le chemin est encore long jusqu'à l'égalité des chances non seulement en termes d'accès au marché du travail mais aussi de progression professionnelle des femmes. Changer les mentalités ne se fait pas d'un jour à l'autre, mais [il est avéré](#) que même 10 jours de congé paternité permettent de créer des liens durables entre les pères et leurs enfants, ce qui finalement bénéficie à tous les membres de la famille.

Le marché du travail doit prendre en compte les désirs des travailleurs quant à la manière dont ils souhaitent mener leurs vies. La flexibilité ne doit pas être définie uniquement par les employeurs sans que les travailleurs aient voix au chapitre. Il est démontré que les travailleurs sont plus heureux et souvent plus productifs lorsqu'ils peuvent adapter leur travail à leurs vies de famille.

La récente [convention collective d'IG Metall](#) est un exemple où les demandes des travailleurs ont été prises en compte et de meilleures dispositions de travail ont été rendues possible pour tous les travailleurs, notamment pour ceux qui ont des enfants ou doivent s'occuper de proches. Faciliter l'accès au marché du travail pour les parents augmentera vraisemblablement la part de femmes travaillant dans l'industrie métallurgique allemande et, espérons-le, augmentera également la représentation des femmes à des poste de direction et de responsables syndicaux.

A l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme, industriAll Europe appelle tous les Etats membres de l'UE à adopter le projet de Directive européenne sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

**IndustriAll Europe** représente la voix de 7 millions d'hommes et de femmes travaillant à travers les chaînes d'approvisionnement des secteurs manufacturier, minier et énergétique en Europe. Notre volonté est de protéger et promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération européenne regroupe 181 organisations syndicales dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant dans le domaine de la politique européenne vis-à-vis des entreprises européennes, des industries européennes, des associations d'employeurs et des institutions européennes.